



**FIT-CISL**

FEDERAZIONE ITALIANA TRASPORTI

**Dipartimento Mobilità**

**Area Contrattuale**

**Trasporto Ferroviario e Servizi - Emilia Romagna**

81

Aderente a: International Transport Workers' Federation ITF - European Transport Workers' Federation ETF

Riprodotta a cura del Coordinamento Regionale

Bologna, 23 maggio 2011

## 20.05.11 accordo IVU RAIL

Nel pomeriggio di venerdì 20 maggio è stato sottoscritto l'accordo sull'implementazione del sistema di informatizzazione dei turni del PdM e del PdB che rappresenta un importantissimo passo in avanti nella vertenza IVU Rail.

L'intesa riprende quanto già applicato ai turni degli equipaggi di Freccia Rossa, Freccia Argento e della DPR Sardegna e sarà gradualmente esteso ai turni di tutta la DPR a partire da quelli in vigore dal 12 giugno p.v..

In sintesi l'accordo prevede :

- **la visibilità di 90 giorni dei turni a rotazione**, per cui trascorsi i primi 30 giorni ai lavoratori verrà fornito il turno per altri 30, in modo da **avere conoscenza** del turno e **dei riposi settimanali sempre per 90 giorni**;
- al fine di **garantire l'equanimità tra il personale**, sono stati elencati in maniera dettagliata i parametri di riferimento del riposo settimanale, del lavoro, della condotta/scorta, del traghettamento/riserva e della disponibilità;
- resta confermato:
  - il **numero di 6 giornate massime disponibilità / mese e**
  - la loro collocazione **tra due RS**
  - ed è stato definito che la giornata di disponibilità afferente il riposo settimanale sarà conteggiata ai fini del calcolo del riposo settimanale solo se al lavoratore verrà data comunicazione della non utilizzazione almeno 48 ore prima;
- è stato individuato un **numero minimo di riposi settimanali** (12 in FR e Fa, 14 in DPR) **comprendenti il sabato e domenica** (weekend) ed è stato chiarito che questi non dovranno riguardare il periodo di ferie estivo individuale turnificato;
- l'azienda consegnerà ad ogni lavoratore il frontespizio mensile e trimestrale riepilogativo delle prestazioni programmate ed entro dicembre garantirà il completo funzionamento del sito (web client) e **fornirà al personale il relativo supporto tecnologico**.

Nell'accordo sono previsti altri momenti di verifica del funzionamento del sistema per poter permettere ulteriori valutazioni al riguardo ed il monitoraggio della distribuzione dei carichi di lavoro tra il personale.